

学校法人大阪聖マリア学園 2025 年度 事業報告

はじめに

本学園は「カトリック精神に基づいて心身の健全な調和発達を助長すると共に、豊かな情操と道徳の芽生えを培うため、教育基本法及び学校教育法並びに、就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律に従い、学校教育及び保育を行うことを目的とする。」という建学の精神を掲げ、カトリック大阪高松大司教区内の幼稚園を支え守るためにカトリック大阪高松大司教区が母体となり、1979年に宗教法人関目聖マリア幼稚園を学校法人へと変更し大阪聖マリア学園を設置・認可されて始まった。その後1999年に藤井寺カトリック幼稚園が、2014年には枚岡カトリック幼稚園が宗教法人から学校法人大阪聖マリア学園に所属することとなり、現在3園が当法人の下で教育・保育をそれぞれが持つ教育方針に従い運営している。

少子化が進み、国の政策や行政の方針や指針が目まぐるしく変わり、大きな経営環境の変化の中で常にチャレンジが求められている。保育士の確保やキャリアアップ、園児の確保と更なる教育・保育の充実が求められる中、幼稚園の置かれている状況と経営の難しさに対応する各幼稚園園長は困難に立ち向かっている。

学校法人として経営のスリム化と、早く正確な対応、深い洞察と変化に富む時代の先読みと実行を各園長にゆだねるのではなく、法人の役員一同が一つになって進めていく必要があり、また同時に苦しんでいるカトリック幼稚園に救済の手を差し伸べられるよう準備が求められている。

2019年3月の理事会において、これらの問題解決にあたり経営企画室を設置し特別な検討に入った。カトリック大阪高松大司教区内には同じ目的で学校法人兵庫カトリック学園（兵庫県内の所属幼稚園6園）もあり、両方の法人内幼稚園の支援も求められている。まず両法人の事務の統合と、各園の支援をはじめ、今後統一化を目指し経費の削減や効率化を図り、両法人が互いに協力し合える土壌を構築して、各幼稚園に安定した運営を目指していく。

各園が持つ教育・保育の方針の完成にはまだ時間がかかるが、カトリック園である特色を更に強め、キリストの思いによって園児一人ひとりの「いのち」を育めるよう、法人・各園ともに更に研鑽し、安心と喜びのうちに保護者が送り出してくれる園を目指して教育・保育ミッションを真摯に果たしていきたい。

I. 法人の概要

1. 建学の精神

この法人は、カトリック精神に基づいて心身の健全な調和発達を助長すると共に、豊かな情操と道徳の芽生えを培うため、教育基本法及び学校教育法並びに、就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律に従い、学校教育及び保育を行うことを目的とする。

2. 学校法人の沿革

1950年3月15日	宗教法人 関目聖マリア幼稚園として学校設置・認可
1963年5月25日	宗教法人 枚岡カトリック幼稚園として学校設置・認可
1964年3月31日	宗教法人 藤井寺カトリック幼稚園として学校設置・認可
1979年12月4日	学校法人 大阪聖マリア学園を設置・認可
1980年3月31日	学校法人 大阪聖マリア学園 関目聖マリア幼稚園となる
1999年3月31日	学校法人 大阪聖マリア学園 藤井寺カトリック幼稚園となる
2014年3月31日	学校法人 大阪聖マリア学園 枚岡カトリック幼稚園となる
2015年5月26日	学校法人 大阪聖マリア学園 認定こども園関目聖マリア幼稚園となる
2017年4月1日	学校法人 大阪聖マリア学園 認定こども園枚岡カトリック幼稚園となる

3. 設置する施設

◆ 認定こども園 関目聖マリア幼稚園

536-0007 大阪府大阪市城東区成育4丁目8番12号 06-6932-4779

◆ 藤井寺カトリック幼稚園（認定こども園）

583-0021 大阪府藤井寺市御舟町11番1号 072-938-8878

- ◆ 認定こども園 枚岡カトリック幼稚園
579 - 8061 大阪府東大阪市六万寺町 3 丁目 6 番 14 号 072 - 981 - 5316
- ◆ 学校法人 大阪聖マリア学園 法人事務センター
536 - 0007 大阪府大阪市城東区成育 3 丁目 7 番 16 号 06 - 6932 - 1133

4. 役員・評議員の概要 (2026 年 3 月 31 日現在)
理事：6 名 監事：2 名 評議員：7 名

II. 事業の概要

1. 学園改革への取り組み

2020 年 4 月より学校法人大阪聖マリア学園と学校法人兵庫カトリック学園の両法人事務運営を行うために法人事務センターが設置された。この目的はカトリック大阪高松大司教区の下で両法人が互いに助け合い、カトリックミッションを遂行するため、法人事務のコスト削減し、安定した法人運営を行う。また、運営面で両理事長と園長の課題に対し、情報を収集し、実務を中心とした最善の業務を遂行する。

◎ 法人事務センター

経営の安定化に向けて

- (1) 財政の健全化・・・ 特定資産の明確化、3 か年の運営費の表示
- (2) 規約・規程の整備および公的書類の提出
- (3) 法人事務の効率化・・・ 高齢者雇用推進等担当者・法人カード管理責任者の任命

◎ 認定こども園 関目聖マリア幼稚園

教育方針

キリスト教的人間観に基づき、幼児の個性を尊重し、適当な環境を与えて、心身ともに健康な調和のとれた発達を助長する。

2025 年度の目標

～ ともに ～

- ◆ とともに生きる仲間として子どもから学ぶから教わる
- ◆ 平和な世界を築く仲間として、安心して
自分の意見を言い、人の意見を聞く対話のあふれる園を目指す

◎ 藤井寺カトリック幼稚園

教育方針

キリスト教的人間観に基づき、幼児の個性を尊重し、適当な環境を与えて、心身ともに健康な調和のとれた発達を助長する

2025 年度の目標

～ ともに ～

- ◆ 神さまといつも一緒であることに安心して歩む
- ◆ 子どもとともに、保護者とともに、職員とともに、地域とともに歩む
- ◆ 職員の笑顔とともに子どもたちの平和を築く

◎ 認定こども園 枚岡カトリック幼稚園

教育方針

キリスト教的人間観に基づき、乳幼児の個性を尊重し、適当な環境を与えて、心身ともに健康で調和のとれた発達を助長する。

2025 年度の目標

～ともに～

- ◆ 神様に祈り、感謝する心
- ◆ 歩み、助け合う力
- ◆ 楽しみ、分かち合う心